

ELECTION DU DOYEN OU DE LA DOYENNE DE LA FACULTE DES SCIENCES ET INGENIERIE

Scrutin du 12 décembre 2017

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné (e) NOM ..... GUÉRIN ..... Prénom ..... Roger .....

Corps / Fonction :

..... Enseignant-chercheur / Professeur des Universités .....

Adresse Administrative :

..... UPMC-P6, UMR 7619 METIS, case 105, 4 Place Jussieu  
..... 75252 Paris cedex 05 .....

Déclare être candidat (e) pour être doyen ou doyenne de la faculté des sciences et ingénierie.

Attention : Le candidat joindra à cet acte de candidature une photocopie de sa pièce d'identité ainsi qu'une déclaration d'intention.

A Paris ..... le 24 novembre 2017

Signature :



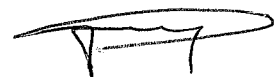
Paris, le 30 novembre 2017

A l'attention de la direction générale des services

Objet : déclaration d'intention

Je soussigné Roger GUÉRIN, professeur des universités, déclare être candidat pour devenir le doyen de la faculté des sciences et ingénierie.

Je m'engage à mettre en œuvre les propositions de Nous Sommes l'Université (cf. document ci-joint).



Roger GUÉRIN

# Nous Sommes l'Université

Élection au conseil  
de la Faculté des Sciences et Ingénierie

## Qui sommes-nous ?

Les listes Nous Sommes l'Université (NSU) rassemblent des membres de la communauté universitaire, non-syndiqués et syndiqués, pour qui l'université est, et doit rester, **un service public** reposant sur ses trois piliers : personnels BIATSS, enseignants et/ou chercheurs et étudiants. Depuis 15 ans, au sein des conseils de l'UPMC, les élus NSU ont acquis les connaissances et l'expérience pour **orchestrer efficacement la faculté dans l'intérêt général**.

## Un choix décisif

L'élection du **premier conseil de la faculté** est un moment décisif. Ce conseil est placé à la charnière entre notre faculté et l'université. **Parce qu'il élit le ou la doyen.ne de la faculté**, bâtit ses statuts et négocie le contrat d'objectifs et de moyens avec l'université, sa composition est capable d'apporter une **différence dans nos vies au travail** et les conditions d'exercice de nos métiers. Notre objectif est de saisir l'opportunité créée par la fusion pour changer de pratique dans l'exercice des responsabilités. En remettant **la démocratie au cœur du fonctionnement de la faculté**, nous lui donnerons les moyens d'exercer au mieux ses missions.

## Nos candidats

### Liste A

- 👤 Roger Guérin - TEB/Polytech
- 🌸 Annie Lemarchand - Physique
- 👤 Vincent Vivier - Chimie
- 👤 Anne Doucet - Informatique
- 👤 Yannick Andéol - Biologie
- 🌸 Valia Voliotis - Physique
- ∞ Amaury Lambert - Maths
- 👤 Laure Rondi-Reig - Biologie
- 🌸 Georges Debregeas - Physique
- 👤 Béatrice Bérard - Informatique
- ∞ Dario Cordero-Erausquin - Maths
- 👤 Marie-Anne Barny - TEB/Écologie

### Liste B

- 🌸 Quentin Glorieux - Physique
- 👤 Anne Woisard - Biologie
- 👤 Farouk Vallette - Électronique
- 👤 Cécile Braunstein - Informatique
- ∞ Pierre Charollois - Maths
- 👤 Julia Contreras Garcia - Chimie
- 👤 Stéphane Gançarski - Informatique
- 🌸 Marie D'Angelo - Physique
- 👤 Alban Lazar - TEB/Climat-Océan
- 👤 Nathalie Jourdan - Biologie
- 👤 Julien Toulouse - Chimie
- 👤 Isabelle Bullier - Français langue étrangère

### Liste T

- 👤 Chloé Hamel-Dellenbach - Électronique
- 👤 Christophe Boudier - Informatique
- 👤 Nadiège Honoré - TEB
- 👤 Jean-Luc Aucouturier - Station Banyuls
- 👤 Maïté Lusquinhos - UTES
- 👤 Jean-Julien Laplantine - Sécurité Incendie

### Liste Doctorant

- 👤 Lucie Vignes - TEB/Climat-Océan
- 🌸 Léon Masurel - Physique
- 🌸 Tamara Bardou-Brun - Physique
- 👤 Leopold Carron - Informatique

## Une faculté forte de l'implication de tous

L'éloignement des instances universitaires ne doit pas nous déposséder de notre pouvoir d'agir. Pour que **dialogue et gestion de proximité** ne restent pas de vains mots, nous ferons du conseil de la faculté le lieu d'élaboration en commun de la politique de formation et de recherche, en impliquant l'ensemble des acteurs dans les prises de décision, de manière **transparente et efficace**.

Nous donnerons à **la concertation le primat sur la logique de concurrence** induite par la politique de l'excellence, afin de garantir à chacun les moyens nécessaires pour maintenir la **qualité de nos formations et la visibilité de nos laboratoires**.

En toute connaissance des contraintes qui pèsent sur le budget et nos conditions de travail, nous proposons un **projet constructif**, pour une faculté sûre de ses objectifs et apte à mener à bien le dialogue avec les instances de Sorbonne Université.

Tout notre programme sur  
[www.nsu2017.science](http://www.nsu2017.science)





## UNE FACULTE OUVERTE

où nos étudiants peuvent mener leurs projets

L'Université est un bien commun et son enseignement doit être **ouvert** à tous, jeunes bacheliers, étudiants étrangers mais aussi personnes en reprise d'études, migrants, etc. Dans un contexte difficile, nous veillerons à maintenir un enseignement supérieur de qualité, où l'étudiant sera au centre des préoccupations.

### Mesure 1 – Décider collégalement des moyens humains et matériels pour l'enseignement.

Créer une commission des enseignements qui définira collectivement des règles budgétaires respectant les objectifs pédagogiques dans la construction des maquettes.

### Mesure 2 – Permettre un meilleur départ en L1.

Nous proposons une concertation sur la création d'un **semestre "nouveau départ" (S0)** pour les étudiants ayant décroché pendant le premier semestre de L1, afin qu'ils puissent aborder sereinement un nouveau S1, l'année suivante.



## UNE FACULTE HUMAINE et ÉCOLOGIQUE

où il fait bon vivre et travailler



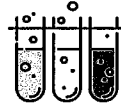
Restituer aux personnels la maîtrise de leur métier en réduisant la bureaucratie et en améliorant concrètement les conditions de travail.

### Mesure 5 – Améliorer la qualité de vie au travail.

- Renforcer les liens avec le CHSCT.
- Faire un référendum sur la fin des contrôles d'accès.
- Simplifier et accélérer la maintenance des locaux par la création d'une plateforme internet de demandes d'intervention technique.
- Créer de **nouveaux lieux de vie** pour le personnel et les étudiants et travailler avec le CROUS pour agrandir les restaurants universitaires.

### Mesure 6 – Faire de la faculté un laboratoire de la transition environnementale.

- Mettre en place une **commission "verte"** dotée d'un budget pour coordonner et lancer des initiatives concrètes de transition environnementale, en nous appuyant sur les compétences présentes dans les laboratoires.
- Créer une **ressourcerie** pour donner une nouvelle vie aux appareils dont les propriétaires n'ont plus besoin. Mais aussi végétalisation, économie d'énergie, éco-mobilité, recyclage...



## UNE FACULTE DES SCIENCES

au cœur de la recherche

Dans un contexte où la recherche est soumise aux aléas des appels à projet, les chercheurs et enseignants-chercheurs doivent bénéficier du soutien et de la confiance de leur établissement.

### Mesure 3 – Garantir la liberté de recherche.

- Soutenir la recherche par la mise en place de moyens individuels minimum pour chaque chercheur.
- Rétablir des **financements inter-labos** décidés par les composantes.
- Amener la DGRTT à être un service permettant d'accompagner les chercheurs dans leurs projets nationaux ou internationaux.

### Mesure 4 – Créer une commission scientifique de la faculté pour :

- Coordonner la recherche et dynamiser les collaborations.
- Mener une politique **concertée** avec les composantes, les UFR et les laboratoires.
- Privilégier les enjeux scientifiques dans l'évolution des structures en sortant de l'approche purement comptable.



## UNE FACULTE FORTE et COLLÉGIALE

En s'appuyant sur un fonctionnement transparent et collégial, le conseil de la faculté sera un partenaire **efficace et fiable** des composantes, des autres facultés et de la nouvelle université.

### Mesure 7 – Etablir un climat de confiance : transparence et démocratie directe.

- **Transparence :**  
Des comptes-rendus de toutes les réunions accessibles aux personnels et la mise en place de la **diffusion vidéo** des conseils de la faculté.  
Un fonctionnement par règles claires et écrites.
- **Démocratie directe :**  
Une utilisation ponctuelle du référendum sur les questions déterminantes pour l'avenir de la faculté.

### Mesure 8 : Un fonctionnement efficace et collégial.

- Création de **commissions permanentes** thématiques, lieux de débats et de prises de décision.  
Le conseil de la faculté sera le **porte-voix** des conseils d'UFR/composante pour défendre nos décisions concernant les postes et les moyens.
- Validation du Contrat d'Objectifs et de Moyens par les membres des conseils d'UFR/composante et du conseil de la faculté réunis en assemblée.

Toute nouvelle réforme fera l'objet d'une évaluation de l'existant et de l'impact des réformes passées.

Tous les détails sur  
[www.nsu2017.science](http://www.nsu2017.science)



Nous Sommes l'Université - Faculté des Sciences