

ELECTION DU DOYEN OU DE LA DOYENNE DE LA FACULTE DES SCIENCES ET INGENIERIE

Scrutin du 12 décembre 2017

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné (e) NOM AUBERT Prénom Corinne

Corps / Fonction :
..... Directrice de Recherches CURS

Adresse Administrative :

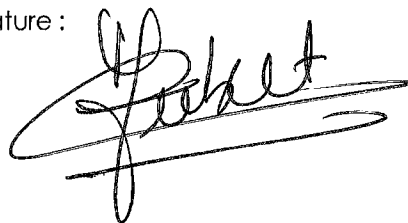
..... 4, place Jussieu 75252 PARIS Cedex 05.
.....

Déclare être candidat (e) pour être doyen ou doyenne de la faculté des sciences et ingénierie.

Attention : Le candidat joindra à cet acte de candidature une photocopie de sa pièce d'identité ainsi qu'une déclaration d'intention.

A Paris le 28/11/2017

Signature :



Déclaration de candidature de Corinne Aubert au décanat de la Faculté des Sciences et Ingénierie

Confortée par le succès des listes "REUNIS pour Sorbonne Université" aux élections facultaires, j'ai l'honneur de présenter ma candidature au décanat de la Faculté des Sciences et Ingénierie. Je suis déterminée à mener une politique constructive et tournée vers l'avenir au sein d'une université publique de service public avec une équipe renouvelée et compétente..

La structuration de l'université en trois facultés est construite sur un modèle unique de gouvernance qui veut des facultés fortes dans une université forte. Basée sur le principe de subsidiarité, cette structuration donne une large liberté d'actions aux facultés dans leur périmètre en particulier la programmation et la gestion de la politique de formation et de recherche, la répartition des enveloppes budgétaires et des emplois, la gestion des fonctions soutien et du support de proximité.

En s'appuyant sur l'expérience et les acquis des équipes précédentes, nous allons définir et mettre en place, en lien avec les personnels et les structures, les nouveaux modes de fonctionnement et les pratiques de la Faculté des Sciences et Ingénierie. Cette nouvelle organisation permettra de mettre en œuvre la politique de la faculté dans le cadre du contrat d'objectifs et de moyens qu'elle élaborera avec l'université.

Notre action s'organisera autour de quatre grands axes et repose sur la volonté d'impliquer l'ensemble de la communauté dans la construction de la faculté et de l'université. L'excellence de la recherche développée au sein de la Faculté, la réputation et l'attractivité de ses formations, la qualité de ses campus en partie rénovés et la richesse de la vie étudiante sont des atouts majeurs qu'il faut conforter et développer.

Construire la Faculté des Sciences et Ingénierie avec l'ensemble des personnels et étudiants

Un dialogue de proximité avec les composantes notamment les UFR, les départements de formation et les laboratoires sera engagé et pérennisé en particulier pour l'élaboration du contrat d'objectifs et moyens. Des commissions de travail émanant du conseil de faculté et impliquant les composantes seront mises en place ainsi qu'un dialogue régulier avec l'ensemble des organisations représentatives des personnels et les représentants des étudiants.

Cette gestion de proximité permettra à chacun d'assumer ses missions et de travailler dans les meilleures conditions possibles. Cela renforcera la communauté des sciences et ingénierie, créera un sentiment d'appartenance et favorisera une vie de campus riche en événements conviviaux et scientifiques ouverts à tous.

Une Faculté qui attire les étudiants, propose des formations attractives et dans laquelle l'investissement en enseignement est reconnu

Notre politique de formation sera guidée par une volonté d'exigence au profit des publics d'une grande diversité, offrant à nos étudiants un avenir professionnel dans ou hors du monde académique.

S'appuyant sur le travail déjà engagé, nous poursuivrons la transformation de la licence, accompagnerons l'évolution des masters et favoriserons la promotion de l'internationalisation des formations. Grâce à des formations exigeantes en lien avec la recherche et des parcours différenciés, nous nous donnerons les moyens d'attirer et conserver les étudiants les plus motivés et les plus investis, en Licence comme en Master.

L'ouverture vers le monde de l'entreprise sera poursuivie, notamment via le développement de nouvelles organisations des enseignements, favorisant les activités en immersion dans des structures de recherche, l'apprentissage en formation initiale, ou la montée en compétences en formation tout au long de la vie de personnes en activité. Ces innovations contribueront à l'amélioration de l'insertion professionnelle de nos diplômés, que ce soit en milieu académique ou en milieu industriel. Elles nous permettront également d'élargir notre offre de formation dans le contexte de la formation tout au long de la vie et d'établir des relations avec de nouveaux partenaires industriels.

Une Faculté de recherche intensive à laquelle chaque membre contribue

Afin de conforter la position de Sorbonne Université comme université de rang mondial, il est impératif de maintenir les capacités de recherche de la faculté. Plusieurs actions nécessaires à cette stratégie seront engagées pour définir en accord avec le contrat d'objectifs et de moyens, une vision pluriannuelle des crédits récurrents.

Un soutien fort des projets au cœur des disciplines est nécessaire pour maintenir la performance des laboratoires mais également pour promouvoir des projets interdisciplinaires qui seront intra et inter facultaires. La Faculté participera à l'élaboration des initiatives au niveau universitaire et appuiera les actions incitatives pour l'émergence de nouveaux projets, les projets avec prise de risque ou les ruptures thématiques pour les nouveaux recrutés ou les collègues souhaitant prendre de nouvelles orientations thématiques.

Dans le contexte actuel du financement de la recherche, l'obtention de ressources contractuelles est cruciale. Il est indispensable d'accompagner l'ensemble de la communauté dans l'obtention de celles-ci, dans le cadre européen comme dans le monde socio-économique. Dans tous les cas, la Faculté veillera à maintenir un bon équilibre entre financements récurrents et incitatifs.

Une Faculté au service de la communauté

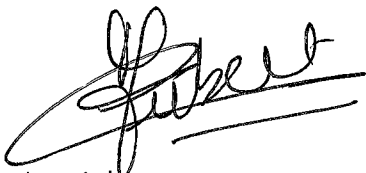
La Faculté sera à l'image de l'ensemble de ses personnels, de leur implication et de leur investissement. Nous serons donc très attentifs aux déroulements de carrières, à la reconnaissance et à l'épanouissement de tous. L'accompagnement de tous les personnels BIATSS comme enseignants-chercheurs qui a été mis en place sera poursuivi et amplifié, dès l'entrée dans la faculté et tout au long de leur carrière.

Un chantier sera ouvert pour redonner aux enseignants-chercheurs une meilleure maîtrise de leur temps de travail pour permettre la réalisation d'initiatives diverses tant en recherche qu'en formation. A côté des CRCT et des délégations qui sont déjà mobilisés à cet effet, plusieurs propositions seront expérimentées et leurs impacts analysés.

La plus grande proximité entre les structures et les acteurs du quotidien impliquera un fonctionnement quotidien plus facile et des communications plus fluides avec les services administratifs et techniques qui seront au plus près des besoins de la communauté.

Au-delà des apprentissages académiques, la Faculté sera le lieu privilégié d'apprentissages de compétences transversales et soutiendra les initiatives des étudiants qui seront pleinement associés à l'amélioration des conditions de leur réussite et de la vie sur le campus

Si je suis élue, nous allons construire ensemble une Faculté des Sciences et Ingénierie accueillante et agréable au quotidien, ouverte sur la ville et la société. C'est avec la participation de toutes et tous que nous pourrons donner à notre Faculté et à notre université les moyens de faire progresser la recherche et la connaissance et de contribuer à l'épanouissement de l'ensemble des personnes qui y travaillent et y étudient.



Corinne Aubert

Le 28 novembre 2017